

한국금속재료연구조합 사무국장 채용 공고

국가 R&D 정책에 대응하여 대한민국 금속소재 분야 기술발전의 중심 기관인 한국금속재료연구조합에서는 전문성과 역량을 갖춘 사무국장을 모시고자 합니다.

1. 채용분야 및 응시자격

가. 채용 분야 및 인원

| 채용분야 | 주요 직무 | 인원 |
|------|---|----|
| 사무국장 | 사무국 업무 총괄관리 (상근직) 철강금속재료 R&D사업 수행 및 총괄 | 1명 |

나. 응시자격

- 해당분야 박사학위 소지자 또는 '국가기술자격법' 제9조 제1항 제1호에 따른 기술사 자격 소지자이거나, 학사학위를 소지하고 관련분야 근무경력이 15년 이상인 자로, 전문지식, 관리능력을 갖추고 해당분야에서 주도적 역할을 수행할 수 있는 자
- 해당분야 연구수행 경험 또는 기술개발 및 사업화 성공 경험을 갖고 있는 자
- 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제34조 및 연구조합 정관 제 14조 결격사유에 해당되지 아니한 자
- (남자의 경우) 병역필 또는 면제자

다. 핵심 요구역량

- 조직관리 및 경영능력을 갖춘 자
- 임원으로써의 리더십과 비전 제시 능력을 갖춘 자
- 청렴성과 도덕성 등 건전한 윤리의식을 갖춘 자
- 금속재료 분야에 관한 전문적 지식과 경험 및 대외 네트워킹 역량이 풍부한 자
- R&D 국책과제 책임자 경력 및 해당분야 연구수행 경험과 기술개발 또는 사업화 성공 경험을 갖고 있는 자

라. 주요직무

- 사무국 운영 총괄 관리
- 산업기술R&D 사업기획 및 과제기획

- 기술수준, 기술개발 동향 및 산업현황 분석, 해당 기술 필요성 검토
- 경제성분석, 특허분석, 기술수요분석, 연구역량분석, 기획보고서 작성
- 산업기술R&D사업 사업화 기반 구축 및 실수요연계전략 도출
- 국내외 산업·기술개발 동향 분석 및 국제협력 연구지원
- 철강금속산업 기술개발로드맵 수립 및 정부정책 대응

2. 전형방법

| 전형방법 | 일 정 | 합격자 발표 | 비 고 |
|------|-----------------------|------------------|-----|
| 원서접수 | '21. 2. 2(화) ~ 16(화) | - | - |
| 채용심사 | '21. 2. 17(수) ~ 23(화) | '21. 2. 26(금) 예정 | |

* **임용예정일 : 2021. 3. 1.(월)**

* 전형일정, 합격자 발표 및 임용일자는 변경될 수 있으며, 변경 시 합격자에 한해 개별통보

3. 제출서류

| 구 분 | 주 요 내 용 | |
|-------|--|--|
| 원서접수시 | • 응시원서 (온라인접수, 연구조합 홈페이지(www.komera.or.kr) 참조) | |
| 최종합격시 | 공통 | <ul style="list-style-type: none"> • 주민등록 등본 및 초본(남자에 한함, 병역사항 표시) 각 1부 • 학위증명서 (학사.석사.박사) 각 1부 • 기본증명서(상세) 1부(구청, 주민센터에서 오프라인 또는 온라인 발급 가능) • 신체검사서 |
| | 해당자 | <ul style="list-style-type: none"> • 경력증명서 및 재직증명서, 고용보험 자격증명서 원본 각 1부 • 관련 자격증 사본 각 1부 |

* 제출서류에 허위사실이 있을 경우 합격을 취소함

4. 접수 및 문의처

- ① 접수기간 : 2021. 2. 1(월) ~ 2021. 2. 16(화) 14시 까지
- * 마감시간은 이메일 도착시간을 기준으로 하며 마감시간 이후 도착분은 접수불가
- * 반드시 응시원서를 동시에 마감시간까지 제출해야 함
- ② 접수방법 : 이메일접수 (응시원서 파일을 jh1106@komera.or.kr 로 제출)
- ③ 문의사항 : 한국금속재료연구조합 최종희(Tel. 02- 555- 6643)

5. 기타사항

- ① 근무지역 : 한국금속재료연구조합(서울) * 내부사정에 따라 근무지역은 변동될 수 있음
- ② 임기 : 3년
- ③ 신분 및 보수 : 사무국장(임원급), 보수는 내규에 따름
- ④ 채용비리 등으로 인한 부정합격자는 합격을 취소할 수 있음
- ⑤ 제출된 서류는 최종합격자 발표 후 15일 이내에 요청 시 반환
- ⑥ 신체검사서 확인 및 신원조회 결과 결격사유가 있는 경우 합격을 취소할 수 있음
- ⑦ 임용일자: 특별한 사유 없이 변동할 수 없음

한국금속재료연구조합

<결격사유관련>

※ 연구조합 정관 제 14조

1. 미성년자
2. 금치산자 또는 한정치산자
3. 파산자로서 복권되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 경과되지 아니한 자

※ 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제34조

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자